

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
**“ВОЛГОГРАДСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”**  
(ВолгГТУ)

**ПРИКАЗ**

Волгоград

“ 10 “ октября 20 16 г.

№ 481

[ О порядке установления надбавок  
по итогам учебного и календарного  
года ]

На основании решения Ученого совета университета (протокол №3 от 06.10.2016)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение «О порядке установления единовременных надбавок за высокий профессионализм и качество работы по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрой, деканам». (Приложение).

2. Настоящее положение вступает в силу с 10 октября 2016.

3. Считать утратившим силу приказ № 592 от 08 декабря 2014.

4. Для анализа деятельности и подготовки предложений по стимулированию деканов, заведующих кафедрами, профессоров и руководителей подразделений назначить комиссию в следующем составе:

Лысак В.И. – ректор, председатель комиссии;

Новаков И.А. – президент университета, заместитель председателя комиссии;

Члены комиссии:

Навроцкий А.В. – первый проректор;

Стефаненко И.В. – первый проректор-директор ИАиС;

Кабанов В.А. – проректор по учебной работе;

Богомоллов А.Н. – заместитель директора по научной работе ИАиС;

Бурлаченко О.В. – заместитель директора по учебной работе ИАиС;

Кидалов Н.А. – начальник УНиИ;

Шишкин Е.В. – декан ХТФ;

Назарова М.П. – декан ФАГР;

Ревин А.А. – заведующий кафедры ТЭРА;

Ляшенко М.В. – заведующий кафедры ТМиД;

Шаховская Л.С. – заведующий кафедры МЭиЭТ;

Гуревич Л.М. – заведующий кафедры МВ;

Матлин М.М. – заведующий кафедрой ДМ

Сердобинцев Ю.П. – заведующий кафедрой АПП;  
Фетисов А.В. – директор ВПИ (филиал) ВолгГТУ;  
Белов А.В. – директор КТИ (филиал) ВолгГТУ;  
Забазнова Т.А. – директор СФ (филиал) ВолгГТУ;  
Бутов Г.М. – зам. директора по научной работе ВПИ (филиал) ВолгГТУ;  
Назарова М.В. – зам. директора по научной работе КТИ (филиал) ВолгГТУ;  
Карпушова СЕ - зам. по контролю качества образования СФ (филиал) ВолгГТУ.  
Кувшинов Р.М. – начальник УКиСР – секретарь комиссии.

5. Директору НТБ Рамзиной И.М., начальнику УНИИ Кидалову Н.А., начальнику ФЭУ Бганцевой Р.Н. до 01.11.2016 года представить проректору по учебной работе Кабанову В.А. данные по публикационной активности ППС, а также по доходам от научной, образовательной и коммерческой деятельности ППС и кафедр за 2013, 2014 и 2015 календарные годы.

6. Список преподавателей для дифференцированного премирования комиссии предоставить в бухгалтерию до 10.12.2016 года.

7. Начальнику УНИТ-ВЦ Саяпину М.В. до 15.12.2016 года разместить на сайте результаты публикационной активности преподавателей университета за последние три календарные годы.

8. Премию по итогам 2016 года выплатить в декабре согласно утвержденному «Положению» дифференцированно с учетом значимых результатов работы сотрудников и профессорско-преподавательского состава.

9. Директорам филиалов Фетисову А.В., Белову А.В., Забазной Т.А. проанализировать работу преподавателей, разместить на сайте филиалов результаты публикационной активности преподавателей университета за последние три календарных года, премию по итогам 2016 года выплатить в декабре согласно утвержденному «Положению» дифференцированно с учетом значимых результатов работы сотрудников и профессорско-преподавательского состава.

10. Начальнику общего отдела Антоновой В.А. довести данный приказ до проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами и директоров филиалов университета.

Ректор университета,  
член-корр. РАН



В.И. Лысак

Визы:

Президент университета

 И.А. Новаков

Первый проректор

 А.В. Навроцкий

Первый проректор – директор ИАиС

 И.В. Стефаненко

Проректор по учебной работе

 В.А. Кабанов

Начальник правового управления

 В.В. Мельник

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке установления единовременных надбавок за высокий профессионализм и качество работы**

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы, выплачиваемых (при наличии в университете необходимых средств) по итогам учебного и календарного года преподавателям, заведующим кафедрами, деканам и сотрудникам университета и филиалов, имеющим значимые результаты в работе. Данное положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета (по итогам рейтинговой оценки деятельности преподавателей, разовых надбавок и выплат).

Профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам университета по итогам учебного и календарного года устанавливается единовременная надбавка, размер которой определяется ректоратом университета и которая может быть уменьшена с учетом результатов работы:

#### **1. Установление единовременных надбавок профессорско-преподавательскому составу университета.**

1.1. Размер надбавки может быть уменьшен до 35% при отсутствии в течение трех последних календарных лет у преподавателя без ученой степени - **одной**, у декана, преподавателя с ученой степенью кандидата наук - **трех**, а у заведующего кафедрой, профессора, декана с ученой степенью доктора наук **шести** значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей, зарегистрированных в базе РИНЦ, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность.

1.2. Размер надбавки заведующему кафедрой, профессору, декану, доценту может быть уменьшен до 35% при отсутствии на кафедре в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее 250 тыс. руб. в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС. Для деканов, не являющихся заведующими кафедрами, указанная сумма определяется как среднее значение для преподавателей кафедр, входящих в состав факультета.

1.3. Размер надбавки может быть уменьшен до 30% при отсутствии в течение трех последних календарных лет у заведующего кафедрой, профессора, декана (доктора наук) трех публикации зарегистрированной в системе научного цитирования Scopus, у декана, преподавателя с ученой степенью кандидат наук – двух и одной у преподавателя без ученой степени.

1.4. Размер надбавки может быть уменьшен до 50% при наличии дисциплинарных взысканий или не выполнении приказов по университету.

1.5. Размер надбавки уменьшается до 100% (снимается полностью) при одновременном невыполнении в течение трех последних лет условий, указанных в п. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4.

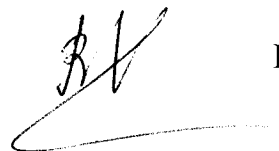
1.6. Предложения по установлению единовременных надбавок подготавливаются созданной для этого комиссией университета, принимаются ректоратом и утверждаются приказом ректора университета.

## **2. Установление надбавок сотрудникам университета**

2.1. Сотрудникам университета единовременные надбавки устанавливаются по результатам работы подразделения в прошедшем году и их личному вкладу и при условии отсутствия официально зафиксированных нарушений.

2.2. Надбавки этим категориям сотрудников устанавливаются ректором университета по предложению руководителей соответствующих подразделений.

Проректор по учебной работе



В.А.Кабанов